



## Het vier-ogen-principe

Het vier-ogen-principe is een wettelijke regeling gericht op het veiliger maken van de kinderopvang.

Het vier-ogen-principe houdt in dat altijd een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren met een beroepskracht. Een beroepskracht mag nog steeds alleen op de groep staan. Zolang maar op elk moment een andere volwassene de mogelijkheid heeft om mee te kijken of te luisteren. De opvang moet zodanig zijn georganiseerd dat vooraf invulling wordt gegeven aan het vier-ogen-principe, rekening houdend met momenten waarop een beroepskracht (mogelijk) alleen staat op de groep.

Op Kinderdagverblijf De Droomengeltjes wordt zorgvuldig gewerkt aan toepassing van het vier-ogen-principe:

- Op onze locatie zijn op ieder moment van de dag minimaal twee medewerkers aanwezig. Aan de randen van de dag wordt daar waar mogelijk met minimaal twee personen geopend of afgesloten.
- Het management komt regelmatig alle groepen binnen om even iets door te geven, af te geven, op te halen of na te vragen.
- Tevens hebben wij ook een gastvrouw die eveneens aanwezig is ter ondersteuning van alle groepen.
- Op elke groepen, speelhal, gangen en buitenspeelplaats hebben wij camerabewaking hangen, waardoor er op kantoor meegekeken kan worden op de groepen.
- Tevens heeft ons locatie veel transparante oppervlakten, zodat de groepen overzichtelijk zijn.
- Alle deuren van de slaapruintes hebben glas en zijn goed inzichtelijk vanuit de groep.
- Op het moment dat een baby op een slaapkamer naar bed wordt gebracht en in bed ligt gebruiken we een babyfoon, die op de groep of buiten door de andere pedagogisch medewerkster hoorbaar is.
- Wanneer er één pedagogisch medewerker een kind naar de slaapkamer brengt om op bed te worden gelegd, blijft de slaapkamerdeur open.
- In de pauzes van een pedagogisch medewerkster blijft er minimaal 1 pedagogisch medewerker op de groep met open deur.
- Een pedagogisch medewerkster is soms alleen buiten met een klein groepje kinderen. Van binnenuit is de speelplaats overzichtelijk en houdt degenen die binnen zijn mede toezicht op het buitenspelen.

- Omdat wij een kleinschalig kinderdagverblijf zijn, hebben wij vaak halve groepen op een dag en dan hanteren wij een open deurbeleid.
- Binnen ons kinderdagverblijf maken we werk van een open en professioneel werkklimaat, zodat de drempel om elkaar voor bepaalde gedragingen aan te spreken zo laag mogelijk is. Dit betekent ook, dat we regelmatig op een teambespreking elkaar feedback geven en ontvangen van feedback.
- Wij hanteren een strenge werving- en selectieprocedure, waarin wij zowel meerdere referenties opvragen als ook goed naar ons onderbuik gevoel luisteren. Ook worden sollicitanten door meerdere medewerkers (zowel directie als pedagogisch medewerksters) gesproken en draaien zij kort onder begeleiding op de groep mee. In de eerste weken zal een nieuwe kracht nooit alleen op de groep staan.
- Van al onze pedagogisch medewerksters, invalkrachten, de managementleden hebben wij een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) in ons bezit.

Al deze maatregelen en afspraken verkleinen de risico's in de kinderopvang en hebben als doel om de kinderen in een beschermde en veilige omgeving op te vangen. Wij beseffen ons dat ondanks alle maatregelen uitsluiten van risico's helaas niet mogelijk is. Alertheid bij alle medewerkers en betrokkenen blijft te allen tijde van groot belang.

